



Erwartungen an die Arbeit des Kirchenvorstandes

Erwartungen und Interessen der Mitglieder im Kirchenvorstand sind vielfältig und von individuellen Sichtweisen bestimmt. Welche Aufgabenschwerpunkte die Kirchenvorstandsarbeit bestimmen sollen, wird deshalb unterschiedlich interpretiert. Das Arbeitsblatt hilft diese Unterschiede zu verdeutlichen und erleichtert das Finden von Aufgabenschwerpunkten.

Das Gespräch kann durch vier Schritte strukturiert werden.

1. Schritt - Einzelarbeit:

Jeder überlegt für sich, welche der aufgelisteten Aufgaben (Seite 2-3) für ihn im Blick auf die Kirchenvorstandsarbeit wichtig sind und ordnet sie einem der Kreissegmente (Seite 4) zu. *Pro Feld sollten max. 4 Themen/ Aufgaben ausgewählt werden. Es können Punkte ergänzt werden.*

2. Schritt – Austausch mit drei Personen:

Es bilden sich Gruppen von 3 Personen die einen gemeinsamen Kreis erstellen, wobei in jedem Drittel max. aus 6 Themen/ Aufgaben stehen sollen.

3. Schritt - Plenum

Jede Gruppe stellt ihren „Arbeitskreis“ vor und erläutert ihn kurz.

4. Schritt – Erkenntnisse und Konsequenzen

Im Gespräch werden Gemeinsamkeiten und Unterschiede ausgetauscht und eine Arbeitsgrundlage erstellt.

Die Vorlagen finden Sie auf den nächsten Seiten.

- Seite 2-3 Auswahl von Aufgaben
- Seite 4 Kreis mit verschiedenen Kriterien (verstärken, reduzieren, beibehalten)





Arbeitsblätter zu Themen und Aufgaben

Zusammenarbeit zwischen
Kirchgemeinde und Kommune,
Vereinen, Stadtteil fördern

Anregungen der Synoden und
daraus folgende Impulse für das
Gemeindeleben beraten
(Abendmahl mit Kindern,
Berufsbilder)

Den Gottesdienst entwickeln
(Gestaltungselemente,
Beteiligungsformen, Mitte des
Gemeindelebens)

Arbeit mit Konfirmanden fördern

Religionsunterricht begleiten und
Kontakt zu den Schulen suchen

Arbeit mit Kindern und Familien
unterstützen

Kirchenmusikalische Arbeit
unterstützen

Gemeindediakonie (Besuchsdienst,
Flüchtlingsarbeit,
Altenbegleitung...)

Zusammenarbeit von Haupt- und
Ehrenamtlichen fördern

Arbeit mit Jugendlichen
unterstützen

Gebäudekonzept entwickeln
(Gebäudeleitfaden)

aktuelle Bauangelegenheiten
beraten und darüber informieren





Haushalt und Finanzfragen beraten
(gerechte Verteilung der Kollekten,
finanzieller Ausgleich zwischen den
Gemeindeteilen, Ausgaben-
schwerpunkte)

Veranstaltungen planen,
vorbereiten und Absprachen treffen
(Gemeindefest, Grillabend,
Konzerte)

Friedhofsangelegenheiten beraten
(zukünftige Belegungspläne,
Bewirtschaftung,
Bestattungsformen)

Zeit für persönliche Anliegen und
für das Gespräch untereinander

Konflikte und unterschiedliche
Auffassungen klären und
Spielregeln vereinbaren

dafür sorgen, dass Kirche in der
Öffentlichkeit wahrgenommen wird.

Zusammenarbeit zwischen den
Gemeindeteilen und in der Region
fördern

Gemeindediakonie
(Besuchsdienst, Flüchtlingsarbeit,
Altenbegleitung...)

Den Glauben ins Gespräch bringen
(Glaubenskurse, missionarische
Impulse)

Die Arbeit des Kirchenvorstandes
geistlich gestalten (Andachten,
Gebet, liturgische Formen,
Glaubensgespräch)

Aufgabenschwerpunkte der
Mitarbeitenden beraten
(Gespräch zum Diskussionspapier
über die Berufsbilder)

???



